

Certificate Of Conformance

This is to certify that the Social Accountability Management System of:

S.I.C.C.I. SUD s.r.l.

Via Nazionale delle Puglie 378
80013 Casalnuovo di Napoli
Italy

has been assessed by ABS Quality Evaluations, Inc. and found to be in conformance with the requirements set forth by:

SA 8000:2014

The Social Accountability Management System is applicable to:

MANUTENZIONE DI EDIFICI. INSTALLAZIONE DI IMPIANTI TECNOLOGICI.

MAINTENANCE OF BUILDINGS. INSTALLATION OF TECHNOLOGICAL SYSTEMS

Certificate No: **64323**
Certification Date: **15 JUL 2022**
Effective Date: **23 JUN 2025**
Expiration Date: **14 JUL 2028**
Revision Date: **23 JUN 2025**



Dominic Townsend, President



This certificate's validity is subject to the organization maintaining their system in accordance with ABS Quality Evaluations, Inc. 1701 City Plaza Dr Spring, TX 77389 USA requirements for management system certification. It is contingent upon prompt, written notification to ABS Quality Evaluations, Inc. of significant changes to the management system or components thereof. Validity may be confirmed by accessing the website (www.abs-qe.com) or scanning the code to the right with a smartphone. For certificates issued in the People's Republic of China information may also be verified on the Certification and Accreditation Administration of the People's Republic of China's website (www.cnca.gov.cn). The certificate remains the property of ABS Quality Evaluations, Inc. to whom it must be returned upon request.



POLITICA AZIENDALE SA 8000

S.I.C.C.I. SUD s.r.l. ha deciso di dotarsi di un Sistema di gestione della responsabilità sociale, in conformità alla normativa SA 8000:2014 ed a tutti i suoi standards, definendo ed attuando una politica per la responsabilità sociale che tenga conto delle esigenze dei clienti, dei propri lavoratori, e di tutti gli stakeholders.

In particolare, la S.I.C.C.I. SUD s.r.l. si propone di:

- Migliorare la qualità della vita coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, nel pieno rispetto cioè della collettività, e considerando l'integrazione delle politiche sociali, ambientali ed economiche;
- Attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori sociali che consenta un facile accesso alle informazioni sui prodotti e servizi erogati, sulla correttezza e qualità morale della propria offerta;
- Effettuare una azione costante che miri al coinvolgimento, alla motivazione ed allo sviluppo delle professionalità di tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi fissati, attraverso interventi di formazione continua, informazione, sensibilizzazione;
- Rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoratore, le convenzioni ILO, i principi della responsabilità sociale;
- Selezionare i propri fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici essi stessi e, a loro volta, i loro fornitori e subfornitori;
- Garantire la tutela dei diritti, la salute, e la sicurezza dei lavoratori;
- Assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi etici ed il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti.

S.I.C.C.I. SUD s.r.l. adotta tutti gli strumenti a sua disposizione affinché la Politica sia vissuta attivamente sia testimonianza dell'impegno della direzione di fronte a tutte le parti interessate.

La Direzione si impegna a perseguire una politica che pone al centro delle proprie attività propri stakeholders, interni ed esterni.

Gli obiettivi sono:

- Il miglioramento dell'immagine e della reputazione sul mercato;
- La soddisfazione delle parti interessate;

- Il rispetto degli impegni presi;
- La cura della comunicazione verso le parti interessate.

Il raggiungimento di questi obiettivi sarà costantemente monitorato attraverso la costante rilevazione della soddisfazione delle parti interessate e l'analisi dei reclami. La gestione di reclami e degnazioni è descritta all'interno della procedura di riferimento; non ci saranno ritorsioni di qualsiasi natura nei confronti dei soggetti che hanno formulato la segnalazione

La Direzione si astiene dal prendere provvedimenti disciplinari, licenziare o discriminare qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti problematiche e non conformità alla norma SA8000 dell'azienda o che presenti reclami.

La Direzione rispetta la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva e la decisione di aderire ad un'organizzazione di propria scelta è libera e non comporterà conseguenze negative per il personale, né ripercussioni da parte dell'azienda.

La Direzione non ricorre e non sostiene il traffico degli esseri umani e si impegna ad adottare il programma di rimedio per i minori nel caso in cui nell'organizzazione siano trovati minori al lavoro in contravvenzione alla norma od alla legge nazionale.

S.I.C.C.I. SUD s.r.l. nel momento in cui si registrasse una situazione tale per cui il minore debba lavorare, in relazione a:

- situazione socio – economica della zona dove è ubicata l'azienda;
- povertà della famiglia;
- mancanza di mezzi di sostentamento della famiglia;
- ragionevole possibilità che lo stesso minore, una volta licenziato o non accettato a lavoro dall'azienda, sia assunto da altra azienda nella zona;

dovrà attuare un programma di rimedio per i minori.

La Direzione intende adottare le più moderne tecniche di supporto alle parti interessate, in particolare perseguendo una costante attività di formazione ed aggiornamento del management aziendale e dei dipendenti e rispettando la normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro.

Gli obiettivi specifici saranno definiti annualmente dalla Direzione e diffusi a tutto il personale dipendente.

La Direzione si impegna ad assicurare che la Politica per la gestione della responsabilità sociale sia attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione mediante i seguenti strumenti:

- l'utilizzo di risorse umane e materiali adeguate;

- la formazione e l'informazione continua del personale interno ed il controllo dei fornitori;
- il controllo sistemico delle esigenze e della soddisfazione delle parti interessate;
- la distribuzione della documentazione di sistema di gestione della responsabilità sociale in tutti i luoghi di lavoro in modo che sia accessibile al personale impiegato;
- il riesame periodico dell'intero sistema di gestione, in relazione agli obiettivi definiti nella politica, attuato mediante il Riesame della Direzione.

La Direzione si impegna a comunicare ed a far comprendere la presente Politica a tutti i livelli dell'organizzazione ed a riesaminarla periodicamente per verificarne la continua idoneità (nel caso di modifiche a livello legislativo, dei requisiti del proprio codice di condotta o quelle relative a qualsiasi altro requisito aziendale).

Di seguito si riportano i riferimenti del SAI, l'Ente che ha elaborato lo standard, e del SAAS, Ente di accreditamento degli organismi di certificazione in ambito SA8000:

Ente di Accreditamento SAAS: saas@saasaccreditation.org

Ente di certificazione ABS info-es@abs-qe.com

Casalnuovo di Napoli

29/01/2026

La Direzione
SICCI SUD s.r.l.
Via Nazionale delle Puglie, 378
80013 CASALNUOVO DI NAPOLI
Loc. TAVERNANOVA